

מדינת ישראל
משרד החינוך
 מינהל עובדי הוראה
 אגף א' ההתמחות וכניסה להוראה



לקראת שנת ההתמחות (סטאז') בשנת הלימודים הבאה

חובת התמחות בהוראה:

ההתמחות בהוראה (סטאז') מתבצעת בשנת העבודה הראשונה במערכת החינוך, והיא חובה על כל בוגרי המסלולים ללימודי תעודת הוראה. ניתן להשתלב בהתמחות החל משנת הלימודים האחרונה לתואר ולתעודת ההוראה. על כל מתמחה להצטייד באישור סיום לימודים ממוסד ההכשרה לצורך השיבוץ במערכת החינוך (מצ"ב דגמי האישורים כנספחים). פטורים מהתמחות הם עובדי הוראה קבועים במערכת החינוך, או בעלי ותק של 5 שנים בהוראה, לאחר קבלת אישור לפטור מסטאז' מהמפקח מר משה מאיר.

מקום העבודה בשנת ההתמחות:

ככלל, ההתמחות בהוראה תיעשה בשכבת הגיל: קדם יסודי, יסודי, חט"ב או על יסודי, ובהתמחויות, מקצועות ההוראה, שהמתמחה הוכשר להם במהלך ההכשרה להוראה. על כל מועמד להתמחות, למצוא עבודה בהתאם להכשרתו. יש לפנות למפקחים במחוזות, ניתן גם לברר ישירות בבתי הספר.

היקף משרה להתמחות:

היקף משרה להתמחות הוא שליש משרה לפחות. בהמשך פרוט מהות שליש המשרה בהתאם לרפורמות ולחטיבת הגיל. באחריותו של המתמחה לדאוג כי משרתו היא לפחות שליש. אם יתברר בהמשך כי לא מדובר בשליש משרה - האגף יאלץ לא להכיר בשנת ההתמחות.

משרת הוראה למתמחים ברפורמת "אופק חדש":

כאמור היקף המשרה להתמחות הוא שליש משרה לפחות. כל מתמחה שישוּבץ בבית ספר יסודי רשמי או בחטיבת ביניים רשמית, או יעבוד בחינוך הקדם יסודי, תנאי העסקתו ושכרו יהיו לפי הסכם "אופק חדש", כדלהלן: בהסכם "אופק חדש" – שליש משרה הוא היקף של 12 שעות שבועיות. העסקה בהיקף הקטן משליש משרה - לא יכולה להיחשב כהתמחות.

פירוט הרכב שליש המשרה עפ"י הסכם "אופק חדש": שעות ההוראה יורכבו מ-3 סוגים של שעות: שעות פרונטאליות, שעות פרטניות ושעות שהייה. שעות פרונטאליות - הוראה במליאת הכיתה, בבית ספר יסודי - 8 שעות שבועיות. בחטיבת ביניים - 7 שעות שבועיות. שעות פרטניות - 2 שעות שבועיות. בחינוך היסודי ובחטיבת הביניים, השעות הפרטניות מיועדות להוראה של קבוצה המונה 1-5 תלמידים, שעות שהייה - 2 שעות שבועיות בחינוך היסודי ו-3 שעות שבועיות בחטיבת הביניים. שעות שהייה מיועדות ל: פגישות עבודה עם החונך והשתתפות בפגישות עם הצוות הבית ספרי, מפגשים פרטניים עם הורים, הכנת חומרי למידה ובדיקת עבודות ומבחנים. הרכב שליש המשרה בחינוך הקדם יסודי: לגנת מנהלת גן: 10 שעות עבודה בגן הילדים. לגנת משלימה: 11 שעות עבודה בגן הילדים. לנוחיותכם, טבלת התפלגות המשרה ב"אופק חדש" בבתי ספר:

היקף העסקה	100%	70%	50%	33% למתמחה
שעות פרונטאליות	26	18	13	8-7
שעות פרטניות	5	4	2	2
שעות שהייה	5	3	3	2-3
סה"כ שעות	36	25	18	12

מי שלא השתלב באופק חדש:

היקף שליש משרתו בהוראה: 10 שעות הוראה ביסודי ובקדם יסודי, ו-8 שעות הוראה בעל יסודי.

היקף המשרה למתמחים ברפורמת "עוז לתמורה" בחטיבה העליונה:

כאמור היקף המשרה להתמחות הוא שליש משרה לפחות. מתמחה שישוּבֵץ בחטיבה העליונה, תנאי העסקתו יהיו לפי רפורמת "עוז לתמורה" כדלהלן: בהסכם "עוז לתמורה" - שליש משרה הוא היקף של 13.5 שעות שבועיות. העסקה בהיקף הקטן משליש משרה, לא יכולה להיחשב כהתמחות. הרכב שליש המשרה בזיקה לרפורמת "עוז לתמורה" יורכב משלושה רכיבים: שעות פרונטאליות (כולל שעות חינוך, שעות הכנה לבגרות ושעות תפקיד אחרות), שעות פרטניות ושעות תומכות הוראה. שעות פרונטאליות – 8 ש"ש להוראה במליאת הכיתה וגם עבור שעות תפקיד והן יבוצעו על ידי המורים בין כותלי בית הספר וישמשו לביצוע המשימות המוטלות על בעל התפקיד במסגרת תפקידו. שעות פרטניות – 2 ש"ש. בשעות אלו יעבוד המורה עם תלמיד אחד או בקבוצה של עד שלושה תלמידים, או לפי החלטה של צוות פדגוגי בראשות מנהל בית הספר - עד חמישה תלמידים, לצורך תגבור לימודי, הרחבה והעמקה וליצירת שיח משמעותי. שעות תומכות הוראה – 3.5 ש"ש. בשעות אלו ישהה המורה בבית הספר ויעסוק בפעילויות הבאות: ישיבות עבודה, השתלמויות צוותיות, שיחות עם הורים, הכנת חומרי הוראה, בדיקת עבודות ומבחנים.

טבלת התפלגות המשרה ב"עוז לתמורה" בבתי הספר העל יסודיים:

היקף המשרה	100%	75.00%	50.00%	33.75% מינימום לצורך התמחות
שעות פרונטאליות	24	18	12	8
שעות פרטניות	6	4.5	3	2
שעות תומכות הוראה	10	7.5	5	3.5
משך הנוכחות השבועית בבית הספר (שעות של 60 דקות)	40	30	20	13.5

ככלל, תנאי ההצטרפות לעוז לתמורה הוא רישיון לעיסוק בהוראה. מתמחה נכנס לרפורמת "עוז לתמורה" ללא רישיון, שכן שנת ההתמחות היא אחד התנאים לקבלת רישיון לעיסוק בהוראה.

שכר מתמחים

הצטרפות ושכר עובד הוראה בשנת התמחות על פי רפורמת "עוז לתמורה":

עובד הוראה המועסק עפ"י הסכם עוז לתמורה זכאי לרכיב "תוספת עוז לתמורה" בשכרו. שיעורו של רכיב זה הינו 42% והוא מחושב על בסיס השכר המשולב, תוספת 2001 ותוספת 2008. מתמחה יהיה זכאי ל- 90% מרכיב מתוספת עוז לתמורה, דהיינו- 37.8% וכן ל- 90% מערכן של תוספת '87 ותוספת 94.

שכר המתמחה בשנת ההתמחות בהוראה מתוך הסכם אופק חדש:

- א. מתמחה שסיים 80% מחובותיו הלימודיים לשנים א'-ג' יקבל בשנת ההתמחות 90% משכר מורה מתחיל בעל תואר ב"א בדרגה 1 ובוותק 0.
- ב. מתמחה שלא סיים 80% מחובותיו הלימודיים לשנים א'-ג' יקבל בשנת ההתמחות דרגת שכר של מורה בלתי מוסמך ברפורמה.
- ג. מתמחה שתקופת התמחותו היא בשנה שלאחר סיום לימודיו לתואר אקדמי ולתעודת הוראה, וכן מתמחה בוגר תכנית המצוינים (המסיים את לימודיו בתכנית מיוחדת, בשלוש שנים) יהיה זכאי בתקופת ההתמחות לדרגת בי.אי. בהתניות הבאות: 1. המתמחה ימציא אישורים על זכאותו לתואר אקדמי ולתעודת הוראה עד סוף חודש מרץ של שנת ההתמחות, וכך ימשיך לקבל את השכר הנ"ל עד סוף השנה. 2. אם המתמחה לא ימציא אישורים על זכאותו לתואר אקדמי ולתעודת הוראה לכל המאוחר עד סוף

מרץ של שנת ההתמחות, הוא יקבל דרגת שכר של מתמחה ושכרו ינוכה רטרואקטיבית מ-1 בספטמבר של אותה שנה, בהפרש השכר של מורה בעל תואר ראשון שאותו קיבל ובין השכר של מתמחה בהוראה, בהתאם לעבודתו ולהיקף משרתו.

מי שאינו בהסכם "אופק חדש" - ישתכר בתקופת ההתמחות על פי התואר שבידו. במקרה זה, השכר למתמחה שבוחר לעשות את ההתמחות בהוראה במקביל לשנת לימודיו האחרונה הוא שכר "מורה מוסמך בכיר" ובתנאי שיציג אישור מן המוסד המכשיר על מילוי חובות הלימודים לשנים הקודמות.

הגורם המעסיק:

עבודת ההוראה בשנת ההתמחות היא **בשכר**, על פי הנ"ל. עבודה ללא שכר לא תוכר כלל כהתמחות. הגורם המשלם הוא משרד החינוך או הבעלות.

באחריותו של המתמחה לוודא אם יש לו ספק, באמצעות רכז הסטאז' במכללה או באוניברסיטה שמשרתו מתאימה להתמחות.

משך ההתמחות:

משך ההתמחות הוא שנת לימודים אחת. אם לא הוצע למתמחה שיבוץ לשנת לימודים מלאה – תוכר התמחותו אם הועסק ששה חודשי עבודה מלאים באותה השנה, בהיקף הנדרש להתמחות. המועד האחרון לכניסה להתמחות, לצורך עבודה בטווח של ששה חודשים לפחות, הוא **20 בדצמבר בכל שנה**. במקרה זה תוכרנה גם שתי תקופות עבודה של שלושה חודשים כל אחת לפחות באותה שנה. בכל מקרה לא תוכר צבירה של ימי עבודה בודדים של מילוי מקום יומי כהתמחות בהוראה.

ותק וקידום בדרגות בשנת ההתמחות:

שנת ההתמחות נחשבת כשנת ותק לקביעות, בתנאי שמשך תקופת ההתמחות עונה על הכללים להכרה בשנה זו כשנת ותק: לא פחות מ-6 חודשי עבודה באותה שנה.

ב"אופק חדש" - בנוסף להכרה לוותק לקביעות – שנת ההתמחות מוכרת גם כוותק לצורך הבראה ולצורך מענק יובל. אולם, שנת ההתמחות איננה נחשבת כוותק לשכר או כוותק לצורך קידום בדרגה ברפורמה "אופק חדש". כל תהליכי הקידום בדרגה מתייחסים החל מהשנה שלאחר ההתמחות. ב"עוז לתמורה" – שנת ההתמחות מוכרת לוותק לכל דבר וענין.

טופס כניסה להתמחות:

מיד עם מציאת עבודת ההוראה, על המתמחה למלא את טופס הכניסה להתמחות באופן מקוון. מתמחה שבוחר לעשות את סדנת ההתמחות במכללה לחינוך יירשם באמצעות הטופס הנמצא באתר המכללה, מתמחה שיבחר לעשות את סדנת הסטאז' באוניברסיטה יירשם מיידית באמצעות הטופס הנמצא באתר האגף ([מצ"ב קישור הרשמה לסדנה באוניברסיטה](#)).

החונך/ת:

בתהליך השיבוץ לעבודה בניהול כוח אדם במחוז – יידרש המתמחה להציג את שם החונך/ת ואת מס' ת.ז. של החונך/ת..

1. מינוי המורה החונך / הגנת החונכת

- 1.1. מורה חונך למתמחה בבית הספר הוא עובד הוראה בתפקיד מורה, המועסק בסגל בית הספר בו מועסק המתמחה.
- 1.2. גנת חונכת למתמחה בגן ילדים היא עובד הוראה בתפקיד גנת, המועסקת בגן ילדים באותו יישוב בו מועסקת המתמחה.
- 1.3. מינוי מורה חונך ייעשה על ידי מנהל ביה"ס.
- 1.4. מינוי גנת חונכת ייעשה על ידי מפקחת גן הילדים.
- 1.5. מנהל בית ספר או מפקחת גן ילדים לא ישמשו כחונכים.

2. תפקיד המורה החונך / הגנת החונכת

- 1.1. חונך את המתמחה במהלך שנת ההתמחות ומספק לו תמיכה בתחומים:
 - 1.1.1. **המקצועי** – הכרת תכניות הלימודים, התמודדות עם ניהול כיתה, פיתוח חשיבה רפלקטיבית מקצועית, התנסות בדרכי הערכה מגוונות ועוד.
 - 1.1.2. **הרגשי** – טיפוח דימוי עצמי מקצועי, סיוע במצבים של תחושת בדידות או תסכול, סיוע בבניית אמון בין המתמחה לבין סגלי ההוראה, הלומדים וההורים.
 - 1.1.3. **המערכתי** – לימוד נהלי המערכת, הזכויות והחובות של המתמחה והבטחת השתלבותו בצוות.
- 1.2. מסייע למתמחה להיקלט במוסד החינוכי על ידי טיפוח היכולות החיוניות לעבודתו.
- 1.3. מהווה כתובת עבור המתמחה להיוועצויות דחופות, לתמיכה ולפתרון בעיות שנוצרות במהלך העבודה, עם תלמידים, עם הורים ועם אנשי הצוות.
- 1.4. שותף בתהליך ההערכה של המתמחה על שני שלביו: שלב הערכה מעצבת באמצע השנה ושלב ההערכה המסכמת לקראת סיום השנה, לקראת קבלת רישיון לעיסוק בהוראה.

3. דרכי העבודה של המורה החונך / הגנת החונכת

- 3.1. קיום מפגש שבועי אישי קבוע ורציף של שעה עם המתמחה, בזיקה לעבודתו ולנושאים החינוכיים אליהם הוא נחשף במהלך עבודתו.
- 3.2. צפייה בשיעורי המתמחה וקיום שיחת משוב לאחר כל תצפית. צפייה בשני שיעורים לפחות בכל מחצית של שנת הלימודים, בתיאום מראש עם המתמחה. החונך יתעד את התצפיות ואת שיחת המשוב ויביאם לידיעת המתמחה, כמו כן ישמור אותן כעדויות תומכות להערכה.
- 3.3. אפסור צפייה בשיעורים שמעביר החונך. מומלץ כי המתמחה יצפה במהלך שנת הלימודים בשני שיעורים לפחות שהחונך מלמד, בתיאום מראש.
- 3.4. יצירת קשר עם מנהל בית הספר/מפקחת גן הילדים, בעלי תפקידים וכלל הצוות לפיתוח תרבות קליטה מיטבית למתמחים במערכת החינוך.

4. התנאים הנדרשים כדי לשמש כמורה חונך / גנת חונכת

- 4.1. בעל תעודת הוראה או רישיון לעיסוק בהוראה,
- 4.2. בעל ותק של ארבע שנים לפחות בהוראה,
- 4.3. בעל ניסיון בהוראה בשכבת הגיל ובחלק ממקצועות ההוראה, אותם מלמד המתמחה,
- 4.4. בעל גישה חיובית לקליטת עובדי הוראה חדשים, מתוך רצון להעצים עמיתים להצלחה בהוראה,
- 4.5. בוגר קורס להכשרת "חונכים ומלווים" מאחד המוסדות האקדמיים להכשרת מורים. או לחילופין: לומד במקביל לעבודתו כחונך בקורס להכשרת "חונכים ומלווים" באחד המוסדות האקדמיים להכשרת מורים. הקורסים מוכרים לצורך קידום בדרגה, והם מופיעים במתווה הפיתוח המקצועי בדרגות הגבוהות ודרגות הנמוכות. ניתן להשתתף בקורס קצר בהיקף של 30 שעות, בקורס שנתי בהיקף של 60 שעות, ובקורס תהליכי מעמיק בהיקף של 120 שעות.
- 4.6. השתתפות בשני ימי עיון שיתקיימו במוסד האקדמי בו משתתף המתמחה בסדנת התמחות.

5. שנות מעבר בהסדרת חובת ההכשרה לכלל החונכים

- 5.1 ככלל – כל החונכים מחויבים להיות בעלי הכשרה לתפקיד, או משתתפים בקורס הכשרה במקביל לשנת החונכות.
- 5.2 בשנת תשע"ח – יחויבו בהכשרה כל החונכים שימונו כחונכים לשני מתמחים או לשלושה מתמחים במקביל.
- 5.3 החל משנת הלימודים תשע"ט – יחויבו בהכשרה כל החונכים.

6. תגמול המורה החונך / הגננת החונכת

התגמול ב"אופק חדש":

- 6.1. חונכות של מתמחה אחד : 2.4% מהשכר המשולב.
- 6.2. חונכות של שני מתמחים. כל אחד בשעת חונכות נפרדת. 4.8% מהשכר המשולב.
- 6.3. חונכות של שלושה מתמחים. כל אחד בשעת חונכות נפרדת, בתוספת מפגשים משותפים לקבוצת החדשים : 7.2% מהשכר המשולב.
- 6.4. שעה משעות השהייה של החונך ושל המתמחה תוגדר כשעת "חונכות למתמחה".

התגמול ב"עוז לתמורה":

הגמול יועבר אמצעות רכז הסטאז' של המוסד בו משתתף המתמחה בסדנת הסטאז'. גובה הגמול החודשי מתעדכן על ידי אגף התמחות וכניסה להוראה.

הערכת המתמחה:

שתי הערכות יבוצעו במהלך השנה: הערכה מעצבת - הערכת אמצע שנה (בחודש ינואר) והערכה מסכמת (במהלך חודש מאי). ההערכה המעצבת תיעשה ע"י השותפים להערכה - המתמחה, מנהל בית הספר והחונך. ההערכה המסכמת מקוונת תיעשה על ידי ועדה בראשות מפקח או מנהל. בבתי הספר: נתוני ההערכה ייקלטו באמצעות מערכת מקוונת. המעריכים הם: מנהל בית הספר בשיתוף המפקח, המורה החונך/ת והמתמחה עצמו. בגני ילדים: המעריכים הם: מפקחת הגן, הגננת החונכת והמתמחה. בראשות הוועדה עומדת המפקחת המחוזית הרפרנטית, בהשתתפות חברת ענף ההתמחות בהוראה.

סדנת ההתמחות בהוראה, סדנת הסטאז':

בשנת ההתמחות חייב המתמחה להשתתף בסדנה של תמיכה, העצמה והתפתחות מקצועית - סדנת סטאז'. חובה על המתמחה להשתתף בסדנת סטאז' לאורך כל השנה, באחת מן המכללות לחינוך או האוניברסיטאות. יש להירשם לסדנא כבר באוגוסט/ספטמבר. קבלת הרישיון מותנה גם בעמידה בהצלחה בדרישות הסדנה.

למתמחה ב"אופק חדש" לא תוכר סדנת הסטאז' לצורך הפיתוח המקצועי. למתמחה ב"עוז לתמורה" תוכר סדנת הסטאז' כגמול לפיתוח המקצועי, רק אם עשה את סדנת הסטאז' אחרי שכבר היה לו תואר ותעודת הוראה.

מתמחה שהועסק בתנאי "אופק חדש" או "עוז לתמורה", שהשתתף בשנת ההתמחות, יכול בנוסף לסדנת הסטאז', להשתתף בהשתלמות מוסדית – והיא תוכר לו כ-30 שעות לצורך קידום בדרגה. הכרה זו היא החל משנת תשע"ח.

רישיון לעיסוק בהוראה:

בתום שנת ההתמחות בהוראה, לאחר שההערכה המסכמת נקלטה במשרד החינוך והמתמחה קיבל עליה מכתב הצלחה דרך המערכת הממוחשבת – ישלח המתמחה את האישור אודות ההתמחות, והאישור אודות סדנת הסטאז', בצירוף מסמכי סיום תואר וסיום תעודת הוראה אל האגף הבכיר לכוח אדם בהוראה, לצורך קבלת רישיון לעיסוק בהוראה. הרישיון יישלח אל המתמחה בדואר. מתמחה שקיבל

בהערכה המסכמת המלצה על שנת התמחות נוספת או על כישלון בהתמחות – לא יוכל לקבל רישיון לעיסוק בהוראה ויהא עליו לחזור על שנת ההתמחות כולל סדנה .

מידע על הגשת ערר – ניתן למצוא באתר.

מידע נוסף ועדכני קיים באתר אגף התמחות וכניסה להוראה, בכתובת:

<http://www.education.gov.il/staj>

בהצלחה רבה!

הנספחים הם :

- נספח מס' 1 : למסיימי שלוש שנות לימודים סדירים במכללות האקדמיות לחינוך (אישור מס' 114)
- נספח מס' 2 : למסיימי שלוש שנות לימודים לתואר ולתעודת הוראה באוניברסיטאות (אישור מס' 145)
- נספח מס' 3 : לבעלי תואר הלומדים במסלולים להכשרת/ הסבת אקדמאים (אישור מס' 115)
- נספח מס' 4 : לבוגרים שסיימו כל חובותיהם לתואר ולתעודת הוראה (אישור מס' 118)
- נספח מס' 5 : לבוגרי תכנית רג"ב, תכנית המצוינים (אישור מס' 117)
- נספח מס' 6 : ללומדי מסלול M.Teach (אישור מס' 148)
- נספח מס' 7 : ללומדי תוכנית חותם (אישור מס' 136)
- נספח מס' 8 : למסיימי שלוש שנות לימודים במסלול לחינוך מיוחד בבר אילן (אישור מס' 146)
- נספח מס' 9 : למסיימי שלוש שנים במכללה או באוניברסיטה, אשר טרם השלימו 80% (אישור מס' 149)

אישור למסיים שנה ג' במכללות אקדמיות, במסגרת המסלול הישיר ארבע-שנתי ל"בוגר בהוראה"

(B.Ed) ותעודת הוראה

לצורך העסקה בתנאי הרפורמה בתקופת ההתמחות בהוראה (סטאז') בהיקף של 33% משרה ומעלה

שם המכללה

אישור למתמחה שסיים שלוש שנות לימוד לקראת תואר ותעודת הוראה במכללה אקדמית לחינוך.

מר/ת _____ מס' ת"ז _____
 למד/ה במוסדנו במסלול _____ בהתמחויות _____
 וסיים/מה 80% מחובותיו/ה הלימודיים לשנים א' – ג' במוסדנו, בתכנית הארבע שנתית לקראת תואר -
 "בוגר בהוראה" (B.Ed.), כולל דרישות ההתנסות המעשית. בתום השנה הרביעית ללימודיו, ועם מילוי כל
 החובות, יהיה זכאי לתואר "בוגר בהוראה" (B.Ed) ולתעודת הוראה.

בכבוד רב

ראש המכללה

חותמת המכללה

תאריך

הערות:

1. אישור זה מזכה את המציג אותו בדרגת שכר של מתמחה, שהיא 90% משכר תואר B.A, על פי חוזר אגף השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר, מיום כ"ה בכסלו תשס"ח, ה- 8 בדצמבר 2007.
2. כל עוד לא המציא אישור על זכאותו לתואר אקדמי ולתעודת הוראה יזכה לדרגת שכר "מתמחה", עד לתקופה של שנתיים ממועד הנפקת אישור זה. לאחר שנתיים - אם לא המציא אישור זכאות לתואר אקדמי ולתעודת הוראה - ישתכר על פי טבלת שכר למורים בלתי מוסמכים ברפורמה.

תעודה בדרוג והסמכה : תעודה מס' 114

דרגה בדרוג והסמכה : דרגה 19 – מתמחה

סיווג ברפורמה בעו"ה : מתמחה א'

תרגום אוטומטי בדרגות אופק חדש : דרוג מתמחה, דרגה 1.

אישור מספר 145

אישור למתמחים בהוראה הלומדים לתואר אקדמי ותעודת הוראה באוניברסיטה לצורך העסקה בתנאי הרפורמה בתקופת ההתמחות בהוראה (סטאז') בהיקף של 33% משרה ומעלה

שם האוניברסיטה

אישור למתמחה, אשר סיים לפחות שלוש שנות לימודי תואר אקדמי, וסיים לפחות שנה ראשונה של לימודי תעודת הוראה באוניברסיטה.

מ/ת _____ מס' ת"ז _____
למד/ה במוסדנו שלוש שנים לפחות של לימודי תואר אקדמי, וסיים/מה שנה ראשונה של לימודי תעודת הוראה (לרבות כל דרישות ההתנסות המעשית), במסלול _____ בהתמחות _____

עם מילוי כל החובות יהיה/תהיה זכאי/ת לקבלת תואר אקדמי ותעודת הוראה.

בכבוד רב

חותמת האוניברסיטה

תאריך

הערות:

אישור זה מזכה את המציג אותו בדרגת שכר של מתמחה, שהיא 90% משכר תואר B.A, על פי חוזר אגף השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר, מיום כ"ה בכסלו תשס"ח, ה- 8 בדצמבר 2007.

כל עוד לא המציא אישור על זכאותו לתואר אקדמי ולתעודת הוראה יזכה לדרגת שכר "מתמחה", עד לתקופה של שנתיים ממועד הנפקת אישור זה. לאחר שנתיים - אם לא המציא אישור זכאות לתואר אקדמי ולתעודת הוראה - ישתכר על פי טבלת שכר למורים בלתי מוסמכים ברפורמה.

תעודה בדרוג והסמכה : תעודה מס' 145
דרגה בדרוג והסמכה : דרגה 19 - מתמחה
סיווג ברפורמה בעו"ה : מתמחה א'
תרגום אוטומטי בדרגות אופק חדש : דרוג : מתמחה דרגה : 1

אישור מספר 115

אישור למתמחה בהוראה בעל תואר אקדמי הלומד לתעודת הוראה לצורך העסקה בתנאי הרפורמה בתקופת ההתמחות בהוראה (סטאז') בהיקף של 33% משרה ומעלה

שם האוניברסיטה / המכללה לחינוך

אישור למתמחה שהוא בעל תואר אקדמי, ומסיים שנה ראשונה של לימודי תעודת הוראה באוניברסיטה/במכללה.

מר/ת _____ מס' ת"ז _____
 בעל/ת תואר אקדמי ממוסד _____ משנת _____
 לומד/ת במוסדנו לתעודת הוראה במסלול _____ והתמחות _____
 סיים/מה שנה ראשונה של לימודי תעודת הוראה, כולל דרישות ההתנסות המעשית, או סיים/ה לפחות 80% מלימודי תעודת ההוראה, כולל דרישות ההתנסות המעשית.
 עם מילוי כל החובות יהיה/תהיה זכאי/ת לקבלת תעודת הוראה.

בכבוד רב

חותמת האוניברסיטה / המכללה

תאריך

הערות:

3. אישור זה מזכה את המציג אותו בדרגת שכר של מתמחה, שהיא 90% משכר תואר B.A, על פי חוזר אגף השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר, מיום כ"ה בכסלו תשס"ח, ה- 8 בדצמבר 2007.
4. כל עוד לא המציא אישור על זכאותו לתואר אקדמי ולתעודת הוראה יזכה לדרגת שכר "מתמחה", עד לתקופה של שנתיים ממועד הנפקת אישור זה. לאחר שנתיים - אם לא המציא אישור זכאות לתואר אקדמי ולתעודת הוראה - ישתכר על פי טבלת שכר למורים בלתי מוסמכים ברפורמה.

תעודה בדרוג והסמכה: תעודה מס' 115

דרגה בדרוג והסמכה: דרגה 19- מתמחה

סיווג ברפורמה בעו"ה: מתמחה א'

תרגום אוטומטי בדרגות אופק חדש: דרוג: מתמחה דרגה: 1

אישור למתמחה בהוראה, ששנת התמחותו היא לאחר שסיים תואר ותעודת ההוראה לצורך העסקה בתנאי הרפורמה בתקופת ההתמחות בהוראה (סטאז') בהיקף של 33% משרה ומעלה

שם המכללה / האוניברסיטה

אישור למתמחה המבצע את ההתמחות לאחר סיום לימודים לתואר ולתעודת הוראה

מרת/ _____ מס' ת"ז _____
למד/ה במוסדנו במסלול _____ בהתמחויות _____
סיים/מה חובותיו/ה הלימודיים לקראת תואר B.Ed ותעודת הוראה, או תואר B.A ותעודת הוראה.
עד לחודש מרץ עליו/ה להציג אישורי זכאותו לתואר ולתעודת ההוראה.

בכבוד רב,

ראש המכללה / האוניברסיטה

חותמת המכללה / האוניברסיטה

תאריך

הערות:

1. אישור זה מזכה את המציג אותו בדרגת שכר של מורה מתחיל בעל תואר B.A, על פי חוזר אגף השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר, מיום כ"ה בכסלו תשס"ח, ה- 8 בדצמבר 2007. אישור זה תקף עד ל- 31 במרץ, לאחר תאריך זה ייקבע השכר על פי מסמכי הזכאות לתואר ולתעודת הוראה.
2. לא המציא עובד הוראה אישור זכאות לתואר אקדמי ולתעודת הוראה - ישתכר על פי דרגת שכר "מתמחה", וינכה שכרו רטרואקטיבית מהראשון לספטמבר של אותה שנה, בהפרש של שכר של מורה בעל תואר B.A, לבין דרגת השכר של "מתמחה", בהתאם לעבודה ולהיקף המשרה.
3. כל עוד לא המציא אישור על זכאותו לתואר אקדמי ולתעודת הוראה יזכה לדרגת שכר "מתמחה", עד לתקופה של שנתיים ממועד הנפקת אישור זה. לאחר מועד זה, אם לא המציא אישור זכאות לתואר אקדמי ולתעודת הוראה ישתכר על פי טבלת שכר למורים בלתי מוסמכים ברפורמה.

תעודה בדרוג והסמכה : תעודה מס' 118
דרגה בדרוג והסמכה : דרגה 18 - קדם BA
סיווג ברפורמה בעו"ה : מתמחה ב'
תרגום אוטומטי בדרגות אופק חדש : דרוג אקדמאי דרגה 1

אישור למתמחה בהוראה, מסיים שנה שלישית במכללות האקדמיות, במסגרת תכנית מצוינים - רג"ב
במסלול הישיר לקראת תואר "בוגר בהוראה" (B.Ed) ותעודת הוראה
לצורך העסקה בתנאי הרפורמה בתקופת ההתמחות בהוראה (סטאז') בהיקף של 33% משרה ומעלה

שם המכללה

אישור למתמחה בוגר מסלול מצוינים – רג"ב

מ/ת _____ מס' ת"ז _____
למד/ה במוסדנו במסגרת תוכנית רג"ב, במסלול _____ בהתמחויות _____
וסיים/מה חובותיו/ה הלימודיים לשנים א' – ג' לקראת תואר - "בוגר בהוראה" B.Ed.
עד לחודש מרץ עליו להציג אישורי זכאותו לתואר "בוגר בהוראה" (B.Ed) ולתעודת ההוראה.

בכבוד רב

ראש המכללה

חותמת המכללה

תאריך

הערות:

1. אישור זה מזכה את המציג אותו בדרגת שכר של תואר B.A, על פי חוזר אגף השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר, מיום כ"ה בכסלו תשס"ח, ה- 8 בדצמבר 2007. אישור זה תקף עד ל- 31 במרץ לאחר תאריך זה ייקבע השכר על פי מסמכי הזכאות לתואר ולתעודת הוראה.
2. לא המציא עובד הוראה אישור זכאות לתואר אקדמי ולתעודת הוראה - ישתכר על פי דרגת שכר "מתמחה", וינוכה שכרו רטרואקטיבית מהראשון לספטמבר של אותה שנה, בהפרש של שכר של מורה בעל תואר B.A, לבין דרגת השכר של "מתמחה", בהתאם לעבודה ולהיקף המשרה.
3. כל עוד לא המציא אישור על זכאותו לתואר אקדמי ולתעודת הוראה יזכה לדרגת שכר "מתמחה", עד לתקופה של שנתיים ממועד הנפקת אישור זה. לאחר מועד זה, אם לא המציא אישור זכאות לתואר אקדמי ולתעודת הוראה ישתכר על פי טבלת שכר למורים בלתי מוסמכים ברפורמה.

תעודה בדרוג והסמכה : תעודה מס' 117 תוכנית מצוינים

דרגה בדרוג והסמכה : דרגה 18 - קדם BA

סיווג ברפורמה בעו"ה : מתמחה ב'

תרגום אוטומטי בדרגות אופק חדש : דרוג אקדמאי, דרגה : 1

אישור למתמחים בהוראה, הלומדים בתוכנית M.Teach
 בעלי תואר אקדמי, הלומדים לימודי תעודת הוראה במסגרת לימודי תואר שני
 לצורך העסקה בתנאי הרפורמה בתקופת ההתמחות בהוראה (סטאז') בהיקף של 33% משרה ומעלה

שם המכללה לחינוך

אישור למתמחה מתוכנית M.Teach שהוא בעל תואר אקדמי, הנמצא בלימודי תעודת הוראה במסגרת לימודי תואר שני.

מרת/ _____ מס' ת"ז _____
 בעל/ת תואר אקדמי ממוסד _____ משנת _____
 לומד/ת במוסדנו לתעודת הוראה במסלול _____ בהתמחות _____

עם מילוי כל החובות יהיה/תהיה זכאי/ת לקבלת תואר שני ותעודת הוראה.

בכבוד רב

ראש המכללה

חותמת המכללה

תאריך

הערות:

1. אישור זה מזכה את המציג אותו בדרגת שכר של מתמחה, שהיא 90% משכר תואר B.A, על פי חוזר אגף השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר, מיום כ"ה בכסלו תשס"ח, ה- 8 בדצמבר 2007.
2. כל עוד לא המציא אישור על זכאותו לתואר אקדמי ולתעודת הוראה יזכה לדרגת שכר "מתמחה", עד לתקופה של שנתיים ממועד הנפקת אישור זה. לאחר שנתיים - אם לא המציא אישור זכאות לתואר אקדמי ולתעודת הוראה - ישתכר על פי טבלת שכר למורים בלתי מוסמכים ברפורמה.

תעודה בדירוג והסמכה : תעודה מס' 148
 דרגה בדירוג והסמכה : דרגה 19 – מתמחה
 סיווג ברפורמה :

תרגום אוטומטי בדרגות אופק חדש : דרוג מתמחה, דרגה 1.

אישור למתמחים בהוראה הלומדים בתוכנית חותם
בעלי תואר אקדמי, הלומדים לימודי תעודת הוראה במסגרת תכנית חותם
לצורך העסקה בתנאי הרפורמה בתקופת ההתמחות בהוראה (סטאז') בהיקף של 33% משרה ומעלה

שם המכללה לחינוך

אישור למתמחה מתוכנית חותם, בעל/ת תואר אקדמי, הנמצא/ת בתוכנית חותם לתעודת הוראה

מר/ת _____ מס' ת"ז _____

בעל/ת תואר אקדמי ממוסד _____ משנת _____

לומד/ת במוסדנו לתעודת הוראה במסלול _____ והתמחות _____

עם מילוי כל החובות יהיה/תהיה זכאי/ת לקבלת תעודת הוראה.

בכבוד רב

ראש המכללה

 חותמת המכללה

 תאריך

הערות:

כל עוד לא המציא אישור על זכאותו לתעודת הוראה יזכה לדרגת שכר קדם BA עד לתקופה של שנתיים ממועד הנפקת אישור זה.

<p align="right">תעודה בדירוג והסמכה : תעודה מס' 147 דרגה בדירוג והסמכה : דרגה 18 –קדם BA סיווג ברפורמה בעו"ה : מתמחה ב תרגום אוטומטי בדרגות אופק חדש : דרוג: אקדמאי, דרגה : 1</p>

אישור למתמחים בהוראה הלומדים באוניברסיטת בר אילן במסלול לתואר אקדמי ולרישיון הוראה
בחינוך המיוחד
לצורך העסקה בתנאי הרפורמה בתקופת ההתמחות בהוראה (סטאז') בהיקף של 33% משרה ומעלה

אוניברסיטת בר אילן

אישור למתמחה, אשר סיים שלוש שנות לימודים במסלול לתואר אקדמי ורישיון הוראה בחינוך מיוחד

מ/ת _____ מס' ת"ז _____
סיים/ה שלוש שנים במסלול לקראת תואר אקדמי ורישיון הוראה באוניברסיטת בר אילן (כולל כל דרישות
ההתנסות המעשית).

בכבוד רב

חותמת האוניברסיטה

תאריך

הערות:

1. אישור זה מזכה את המציג אותו בדרגת שכר של תואר B.A, על פי חוזר אגף השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר, מיום כ"ה בכסלו תשס"ח, ה- 8 בדצמבר 2007. אישור זה תקף עד ל- 31 במרץ לאחר תאריך זה ייקבע השכר על פי מסמכי הזכאות לתואר ולתעודת הוראה.
2. לא המציא עובד הוראה אישור זכאות לתואר אקדמי ולתעודת הוראה - ישתכר על פי דרגת שכר "מתמחה", וינוכה שכרו רטרואקטיבית מהראשון לספטמבר של אותה שנה, בהפרש של שכר של מורה בעל תואר B.A, לבין דרגת השכר של "מתמחה", בהתאם לעבודה ולהיקף המשרה.
3. כל עוד לא המציא אישור על זכאותו לתואר אקדמי ולתעודת הוראה יזכה לדרגת שכר "מתמחה", עד לתקופה של שנתיים ממועד הנפקת אישור זה. לאחר מועד זה, אם לא המציא אישור זכאות לתואר אקדמי ולתעודת הוראה ישתכר על פי טבלת שכר למורים בלתי מוסמכים ברפורמה.

תעודה בדרוג והסמכה : תעודה מס' 146

דרגה בדרוג והסמכה : דרגה 18 – קדם BA

סיווג ברפורמה בעו"ה : מתמחה ב

תרגום אוטומטי בדרגות אופק חדש : דרוג : אקדמאי, דרגה : 1

אישור למתמחה ששובץ לעבודה במערכת החינוך לפני השלמת הדרישות לדרגת שכר של "מתמחה"
לצורך העסקה בתנאי הרפורמה בתקופת ההתמחות בהוראה (סטאז')

שם המכללה / האוניברסיטה

אישור לימודים למתמחה שטרם השלים 80% מלימודי תואר ותעודת הוראה.

מר/ת _____ מס' ת"ז _____

למד/ה במוסדנו שלוש שנים לפחות. בין השנים: _____ - _____

במסלול _____ בהתמחויות _____

וסיים/מה _____ אחוזים מהחובות לתואר ולתעודת הוראה.

בתום הלימודים, ועם מילוי כל החובות, יהיה/תהיה זכאית ל:

תואר "בוגר בהוראה" B.Ed ולתעודת הוראה / תואר B.A. ותעודת הוראה.

בכבוד רב

ראש המכללה/ רשם האוניברסיטה

חותמת המכללה/האוניברסיטה

תאריך

הערה:

אישור זה מזכה את המציג אותו בדרגת שכר של מורה בלתי מוסמך בותק 0 ובדרגה 1.

תעודה בדרוג והסמכה: תעודה מס' 149

דרגה בדרוג והסמכה: בלתי מוסמך

סיווג ברפורמה בעו"ה:

תרגום אוטומטי בדרגות אופק חדש: דרוג: בלתי מוסמך דרגה: 1

